

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน เดือน ปี)	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม
๑	การผลิตและจัดทำกำลังพลให้เหมาะสม ๑.๑ การรับนักเรียนเตรียมทหารในส่วนของ ทร. ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ ๑.๒ การผลิตนักเรียนจำ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ ๑.๓ การจัดทำกำลังพล เพื่อบรรจุในตำแหน่งอัตรานายทหารสัญญาบัตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑.๔ การการผลิตนักเรียนพยาบาลกองทัพเรือ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ ๑.๕ การจัดทำกำลังพล เพื่อบรรจุในตำแหน่งอัตรานายทหารประทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔๐,๖๘๘,๗๖๗.๒๐ ๒๐๖,๙๘๐,๒๐๐ ๔๑๓,๗๕๐ ๑๐,๘๓๐,๘๐๐ ๒,๐๒๘,๐๐๐	๔๐,๖๘๘,๗๖๗.๒๐ ๒๐๖,๙๘๐,๒๐๐ ๔๑๓,๗๕๐ ๑๐,๘๓๐,๘๐๐ ๒,๐๒๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๑ ต.ค.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๑ ต.ค.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๑ ต.ค.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๑ ต.ค.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๑ ต.ค.๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๒	การจัดทำระบบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการคัดเลือกกำลังพล โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถด้วย ความเสมอภาคและเป็นธรรม ๒.๑ การปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านกำลังพลให้เป็นไปตามหลักขีดสมรรถนะ ๒.๒ การจัดทำแนวทางการรับราชการให้ครอบคลุมกำลังพลทุกประเภท	ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี	๑ ต.ค.๖๖ - ๑ ต.ค.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๑ ต.ค.๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๓	การพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน				

	๓.๑ การปรับปรุงและพัฒนาระบบขีดสมรรถนะเพื่อใช้ในการบริหารกำลังพล	ไม่มี	ไม่มี	๑ ต.ค.๖๖ - ๑ ต.ค.๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔	การวางแผนสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Planning) ๔.๑ จัดทำแนวทางการวางแผนสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Planning)	ไม่มี	ไม่มี	๑ ต.ค.๖๖ - ๑ ต.ค.๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕	การปรับปรุงและทบทวนแก้ไขระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย ๕.๑ การแก้ไขระเบียบ ทร.ว่าด้วยการปลดออกจากราชการ ไม่รับสมัครต่อ งบประมาณประจำปี และถอดยศสำหรับทหารประจำการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร พ.ศ.๒๕๖๗ ๕.๒ การมอบอำนาจสั่งการ และทำการแทนในนาม ผบ.ทร.	๑๙๗,๘๙๒ ๑๙๖,๑๑๖	๑๙๗,๘๙๒ ๑๙๖,๑๑๖	๑ ต.ค.๖๖ - ๑ ต.ค.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๑ ต.ค.๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับ	ประเภท	จำนวนบุคลากร (คน)
๑	ข้าราชการ	
	นายทหารสัญญาบัตร	๑๓,๔๗๑
	นายทหารประทวน	๒๗,๔๖๗
๒	ลูกจ้างและพนักงานราชการ	๕,๙๑๒
๓	นักเรียนนายเรือ	๓๔๐
๔	นักเรียนจ่าทหารเรือ	๑,๘๖๔
๕	นักเรียนพยาบาล	๒๔๐
๖	ทหารกองประจำการ	๒๐,๐๐๗
	รวม	๖๙,๓๐๑

